

Datenschutzhinweise für Bewerber/innen

Sehr geehrte/r Bewerber/innen,

am 25.05.2018 ist die EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) in Deutschland wirksam geworden. Diese sieht erweiterte Informationsverpflichtungen vor. Daher informieren wir Sie - in Erfüllung der neuen rechtlichen Vorschriften - über die von uns im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren durchzuführenden Datenverarbeitungen.

1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen können Sie sich wenden

- **Verantwortlich** ist:

Modell Technik Formenbau GmbH
vertreten durch den Geschäftsführer, Matthias Huke

Franz-Mehring-Straße 11
99610 Sömmerda
Deutschland
Telefon: +49 (0)3634 686-10
Fax: + 49 (0)3634 6861-19
E-Mail-Adresse: medien@formenbau-mt.de

- Unser **Datenschutzbeauftragter** ist:

Herr Peter Mund

Der Datenschutzbeauftragte ist erreichbar unter:

siehe Adresse oben.
Telefon: +49 (0)3634 6861-90
Fax: + 49 (0)3634 6861-19
E-Mail-Adresse: peter.mund@mtformenbau.de

2. Welche Quellen und Daten nutzen wir?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir im Rahmen des Bewerbungsprozesses von Ihnen oder anderen Betroffenen erhalten, wie z. B. Name, Alter (E-Mail-)Adresse, Telefonnummer, Geburtstag und -ort, Staatsangehörigkeit, Lebenslauf.

Zudem verarbeiten wir - soweit für die Erbringung unserer Werkleistungen erforderlich - personenbezogene Daten, die wir aus öffentlich zugänglichen Quellen, wie z. B. Internet, Presse, Handelsregister, zulässigerweise gewinnen oder die uns von sonstigen Dritten berechtigt übermittelt werden.

3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG n. F.).

a. Zur Erfüllung von vertraglichen Pflichten (Art. 6 Abs. 1 b DSGVO)

Die Datenverarbeitung erfolgt auf Ihre Anfrage/Bewerbung hin und ist nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO zur Bearbeitung, Durchführung und Beendigung des Bewerbungsverhältnisses/-verfahrens, insbesondere für die angemessene Auswahl und Bewertung Ihrer Fähigkeiten, erforderlich. Die Verarbeitung und Übermittlung der Daten erfolgt außerdem zur Einhaltung von Aufzeichnungs-, Auskunfts- und Meldepflichten, soweit dies gesetzlich gefordert wird, einschließlich automationsunterstützt erstellter und archivierter Textdokumente (z. B. Korrespondenz) in diesen Angelegenheiten.

b. Aufgrund gesetzlicher Vorgaben (Art. 6 Abs. 1 c DSGVO) oder im öffentlichen Interesse (Art. 6 Abs. 1 e DSGVO)

Zudem unterliegen wir als metallverarbeitendes Unternehmen diversen rechtlichen, wie z. B. steuerrechtlichen, Verpflichtungen. Zu den Zwecken der Verarbeitung gehören daher unter anderem die Erfüllung steuerrechtlicher (Melde-)Pflichten.

c. Aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Absatz. 1 a DSGVO)

Soweit Sie uns eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke erteilt haben, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung gegeben.

Zur erleichterten Kontaktaufnahme kann es sein, dass Ihre beruflichen Kontaktdaten, wie z. B. Name und Tätigkeit, im Intranet veröffentlicht werden. Dies erfolgt aus unserem berechtigten Interesse an einem reibungslosen Geschäftsablauf. Wenn Sie das aus berücksichtigungswürdigen Gründen nicht wollen, können Sie gegen die Veröffentlichung Widerspruch einlegen.

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit von Ihnen widerrufen werden. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, die vor der Geltung der DSGVO uns gegenüber erteilt worden sind. Der Widerruf einer Einwilligung wirkt erst für die Zukunft und berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf verarbeiteten Daten.

d. Im Rahmen der Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 f DSGVO)

Soweit erforderlich verarbeiten wir Ihre Daten über die eigentliche Erfüllung des Bewerbungsverfahrens hinaus zur Wahrung berechtigter Interessen von uns oder Dritten, wie z. B. in folgenden Fällen:

- Kommt es während des Bewerbungsverhältnisses/-verfahrens oder nach dessen Beendigung zu einer gerichtlichen Auseinandersetzung, werden die für die zweckentsprechende Rechtsverfolgung notwendigen Daten an Interessenvertreter und Gerichte übermittelt.
- Gewährleistung der IT-Sicherheit und des IT-Betriebs
- Verhinderung und Aufklärung von Straftaten
- Maßnahmen zur Gebäude- und Anlagensicherheit (z. B. Zutrittskontrollen)
- Maßnahmen zur Geschäftssteuerung und Weiterentwicklung von Dienstleistungen und Produkten

4. Wer bekommt Ihre Daten?

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer (vor-)vertraglichen und gesetzlichen Pflichten brauchen, wie z. B. die Personalabteilung.

Personenbezogene Daten über unsere Bewerberinnen und Bewerber geben wir grundsätzlich nur weiter, wenn gesetzliche Bestimmungen dies gebieten oder der/die Bewerber/in eingewilligt hat. Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogener Daten z. B. sein

- öffentliche Stellen und Institutionen
- Dienstleister, die wir im Rahmen von Auftragsbearbeitungsverhältnissen heranziehen (z. B. Personalvermittlungsagenturen).

Weitere Datenempfänger können diejenigen Stellen sein, für die Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt oder von einer Einwilligung befreit haben oder an die wir aufgrund einer Interessenabwägung befugt sind, personenbezogene Daten zu übermitteln.

5. Wie lange werden Ihre Daten gespeichert?

Wir verarbeiten und speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die

Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erforderlich ist.

Kommt es zu keiner Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, erfolgt die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten sechs Monate nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens. Beendet ist das Bewerbungsverfahren regelmäßig mit dem Zugang des Ablehnungsschreibens. Dies gilt nicht, wenn Sie in eine längere Speicherdauer eingewilligt haben. Ihre erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Der Widerruf einer Einwilligung wirkt erst für die Zukunft und berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf verarbeiteten Daten.

Im Falle der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten solange dies für die Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten erforderlich ist. Die Einzelheiten entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen für unsere Mitarbeiter/innen, die Ihnen in diesem Fall ausgehändigt werden.

6. Welche Datenschutzrechte haben Sie?

Sie haben das Recht:

- gemäß Art. 7 Abs. 3 DSGVO Ihre einmal erteilte Einwilligung jederzeit gegenüber uns zu widerrufen. Dies hat zur Folge, dass wir die Datenverarbeitung, die auf dieser Einwilligung beruhte, für die Zukunft nicht mehr fortführen dürfen;
- gemäß Art. 15 DSGVO Auskunft über Ihre von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zu verlangen. Insbesondere können Sie Auskunft über die Verarbeitungszwecke, die Kategorie der personenbezogenen Daten, die Kategorien von Empfängern, gegenüber denen Ihre Daten offengelegt wurden oder werden, die geplante Speicherdauer, das Bestehen eines Rechts auf Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung oder Widerspruch, das Bestehen eines Beschwerderechts, die Herkunft Ihrer Daten, sofern diese nicht bei uns erhoben wurden, sowie über das Bestehen einer automatisierten Entscheidungsfindung, einschließlich Profiling, und gegebenenfalls aussagekräftigen Informationen zu deren Einzelheiten verlangen;
- gemäß Art. 16 DSGVO unverzüglich die Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen;
- gemäß Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer bei uns gespeicherten personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit nicht die Verarbeitung zur Ausübung des Rechts auf freie Meinungsäußerung und Information, zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, aus Gründen des öffentlichen Interesses oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung

- von Rechtsansprüchen erforderlich ist;
- gemäß Art. 18 DSGVO die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen, soweit die Richtigkeit der Daten von Ihnen bestritten wird, die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber deren Löschung ablehnen und wir die Daten nicht mehr benötigen, Sie jedoch diese zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen oder Sie gemäß Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben;
- gemäß Art. 20 DSGVO Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns mitgeteilt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbarem Format zu erhalten oder die Übermittlung an einen anderen Verantwortlichen zu verlangen;
- gemäß Art. 77 DSGVO sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren. In der Regel können Sie sich hierfür an die Aufsichtsbehörde Ihres üblichen Aufenthaltsortes oder Arbeitsplatzes oder unseres Unternehmenssitzes wenden.

Informationen über Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 S.1 lit. e DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) und Art. 6 Abs. 1 S.1 lit. f DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende berechtigte Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Der Widerspruch kann formfrei und an unsere unter 1. angegebenen Kontaktdaten gerichtet werden.

Mit Ihrer Unterschrift versichern Sie, ein vollständiges Exemplar der vorstehenden Information erhalten zu haben.

.....
Name in Druckbuchstaben

.....
Ort, Datum

.....
Bewerber/in

Sömmerda, den 25.05.2018

TIPP!

Bitte senden sie uns diese Seite unterschrieben zurück.

Sie können:

- diese Seite ausdrucken und unterschreiben, per Post oder FAX zu uns senden
- diese Seite digital unterschreiben und dies als Foto oder PDF per E-Mail senden.